

МУ «Отдел образования администрации Надтеречного муниципального района»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3 с.п. НАДТЕРЕЧНОЕ»
(МБОУ «СОШ № 3 с.п. НАДТЕРЕЧНОЕ»)
МУ «Надтеречни ша-шена урхалла дечу Кюштан администрацин дешаран дакъа»
Муниципални бюджетни юкъарадешаран учреждени
«ЛАХА-НЕВРЕ № 3 ЙОЛУ ЮККЪЕРА ЮКЪАРАДЕШАРАН ШКОЛА»
(МБЮУ «ЛАХА-НЕВРЕ № 3 ЙОЛУ ЮЮШ»)

Аналитическая справка

по реализации программ наставничества

В МБОУ «СОШ № 3 с.п. Надтеречное» утверждена и реализуется Программа наставничества, утвержденная приказом от 01.09.2022 № 91/1 «Об утверждении Программы наставничества на 2022-2023 учебный год и формировании наставнических пар».

Целевая модель наставничества – это системный проект, позволяющий определить реальный план действий, необходимых для реализации программы наставничества в общеобразовательных организациях.

Цель: создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся, педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов.

Наставничество – перспективная образовательная технология, которая позволяет:

- передавать знания;
- формировать необходимые компетенции быстрее, чем традиционные способы.

1. Направления деятельности, обеспечивающие реализацию целевой модели наставничества на уровне школы :

- внедрение целевой модели наставничества, исходя из планируемых результатов внедрения целевой модели наставничества в Надтеречном муниципальном районе;
- обучение наставников и кураторов по программам дополнительного профессионального образования в различных формах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий;
- контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях на весь период реализации с 2022 по 2026 годы.
- достижение целевых показателей результатов внедрения целевой модели наставничества на школьном уровне;
- разработку дорожной карты внедрения целевой модели наставничества и проводит её согласование;

- ведение персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества по формам, согласно приложениям к региональной целевой модели наставничества;
- участие в мониторинге реализации программ наставничества в образовательных организациях в Надтеречного муниципального района;
- развитие инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала.

Реализация программы наставничества производится последовательно по двум направлениям, обеспечивающим внешнюю и внутреннюю поддержку всех процессов.

В рамках реализации программы наставничества в МБОУ «СОШ № 3 с.п. Надтеречное» до 2024 года сформирована единая база наставников. Общее число педагогов, которые вошли в базу наставников составило 2 человека.

Для выявления наиболее актуальных направлений помощи, в профессиональных затруднениях наставляемых, был предложен следующий перечень:

- молодой/начинающий педагог;
- педагог, желающий овладеть современными ИКТ-компетенциями;
- педагог, испытывающий другие профессиональные затруднения и осознающие потребность в наставнике;
- педагог, находящийся в состоянии профессионального, эмоционального выгорания;
- педагог, приступивший к работе после длительного перерыва;
- педагог, находящийся в процессе адаптации на новом месте работы;

Согласно категориям педагогов- наставников, наиболее число составляют педагоги-наставники с высшей категорией- 100%.

В соответствии с проведенным анализом по формированию единой базы наставников были сформированы следующие рекомендации:

1. Продолжать работу по вовлечению молодых и вновь прибывших педагогов в рамках реализации программы наставничества.
2. Продолжить формирование базы наставников.
3. При реализации формы наставничества «Учитель - учитель» наряду с уже освоенной формой «опытный педагог – молодой педагог» включить в практику ещё одна форма наставничества: «Учитель – ученик».

Заместитель директора по УВР



Аматиева З.А.